

# 第六届纳户外论坛 石河水库会议圆满落幕

金秋十一月，秋高气爽，气候宜人，正是出游户外的好时节，为期五天的第六届纳户外论坛·石河水库会议也在11月10日圆满落下了帷幕。

本次纳户外论坛的主题是“战术手电应用与互联网营销”暨纳丽德品牌推广年度总结会议，围绕如何做好产品及如何卖好产品进行分享讨论，并得到了各界知名人士的鼎力支持——湖南衡阳一线民警、2014年湖南好青年候选人李江，宁波战术蜂警用装备有限公司蓝杰、程澍，战甲军品资料网创始人螃蟹，北京高仁户外创始人安达里士，阳江悠客电子商务有限公司总经理李大攀，阳江市商友资讯技术有限公司总经理杨建明等人参加了本届论坛，并现场分享了各自的专业知识及各种灵感创意，与会人员在热情洋溢的分享与讨论中，激荡出更多的灵感与智慧。

置身于户外的山水美景中，在分享智慧的同时，又怎么少得了户外畅游呢？露营、泛舟、骑行、烧烤、户外电影等众多有趣的户外体验，让与会者与大自然更亲近地接触，悠然享受户外的惬意与自由，激发出更多的创意灵感！

由于天公不作美，活动第三天突然下起连绵不绝的秋雨，营地已经出现积水，出于“户外出行，安全第一”的考虑，纳丽德团队将论坛阵地转移到百源大讲堂，继续纳户外论坛，对2014年营销工作进行热烈深刻的讨论，并制定纳丽德2015年研发、营销战略规划。

11月10日，第六届纳户外论坛·石河水库会议圆满结束，珍藏论坛智慧果实，第七届纳户外论坛，我们再会！



# 纳丽德手电倾情助力 阳江一中105周年校庆



2014年11月28日是阳江一中的105周年诞辰。阳江一中自1909年建校以来，在一个多世纪的漫长岁月中，虽然历经沧桑，几度易址，但一代又一代的一中人以百折不挠的精神，艰苦创业，锐意进取，开拓创新，为国家和民族造就了大批栋梁之才，可谓人才辈出，誉重声隆。来自海内外的一中学子们，为纪念母校105周年诞辰这个历史性时刻，在校友会的牵头下，一中学子为母校举办了热烈而隆重的105校庆系列活动，包括刚落幕不久的校友杯足球邀请赛、慈善高尔夫球赛、校友讲座、校庆文艺晚会等。

纳丽德与阳江一中有着深厚的渊源，纳丽德公司大批优秀人才便是一中校友，他们在公司从事销售、市场、设计等重要职位，并逐渐成为公司中的骨干力量和坚强后盾。纳丽德公司总裁梁总、副总裁赵总，更是一中86届的优秀校友，并积极带头为母校的105年校庆出谋划策，除了参与校庆的组织策划外，更向母校提供了活动资金及手电产品的支持，倾情助力母校校庆的顺利开展，用实际行动践行“滴水之恩，涌泉相报”的古训，同时也是践行“感恩，回报社会”的纳丽德企业文化。

## 校友杯足球赛，打响校庆第一波

阳江市第一中学校友杯（2014）足球联谊邀请赛已在11月2日圆满落下战幕。作为阳江一中105周年系列活动之一，本次赛事得到了多达二十届校友的支持，规模空前，是阳江地区参与届数最多、年龄跨度最大的足球赛事。

来自一中的各届校友们，在赛场上展示了一中学子团结拼搏的精神，为大家呈现了一场场精彩纷呈的比赛。由纳丽德鼎力支持的86届足球队，更是接连击败对手，勇夺A组亚军。为本次比赛精心献策献力的纳丽德公司总裁梁总更是荣获大会颁发的“最佳组织奖”！



## 校庆系列讲座，点燃学子梦

作为阳江一中的优秀毕业生，纳丽德总裁梁总受邀参加母校105周年系列讲座，受到一中学妹们的热烈追捧。

梁总本次演讲的主题为《纯净的人生》，现场分享了他是如何从一个英语不及格的学渣，演

变成一个可以考上北京科技大学的学霸，再摇身变成纳丽德总裁的传奇人生历程。其实，归根结底，秘诀只有一个，那就是“梦想”。小学的时候，梁总的梦想是可以吃上饼干、用上雨伞；初中的梦想是可以买一台收音机，高中的梦想是可以考上大学，毕业后的梦想是可以挣钱养家，创业后的梦想是可以创立一家更大、发展更稳定的公司、养活更多的人……正是这些不同人生阶段的梦想的推动，成就了现在的一个他。



梁总用自己的人生经历，告诉在座的师弟师妹，人是要有梦想的，万一梦想实现了呢？如果你没有梦想，不给梦想一个实践的机会，不去采取行动，你永远没有机会。

伴随着师弟师妹们热烈的掌声，梁总结束了在一中的演讲。相信梁总这堂精彩而幽默的讲座，能更坚定一中学子们的求学梦。

## 特色文艺晚会，引爆校庆典礼

11月28日晚，阳江一中105周年校庆文艺晚会在学校足球场隆重举行。本次晚会是首次由校友会牵头集结近50届初高中毕业的校友参与，由演艺界、文艺界资深杰出校友倾情打造的一台一中有史以来最大规模的文艺晚会，是一中校友为母校祝寿极具意义的一次视听盛宴。

特别值得一提的是，晚会还穿插了艺术家校友陈醉、老校长张奋忠等捐赠的书画义拍环节，拍卖所得将捐赠给阳江市第一中学教育发展基金会用于资助生活困难的学生。本次慈善竞拍环节得到了众多校友的热烈支持，此起彼伏的竞价引发现场一阵又一阵的欢呼声与掌声。纳丽德总裁梁总也是当仁不让，为助学弟学妹完成求学梦，为母校教育事业的发展献上一份微薄之力，梁总以三万元拍下一中校友捐赠的画作，用实际行动感恩母校。

在一中校友们的欢呼、掌声与不舍中，阳江一中105周年校庆文艺晚会圆满落下帷幕，也预示着阳江一中105周年校庆正式结束。藉此阳江一中105周年华诞，纳丽德作为阳江本土优秀的企业，也向阳江最优秀的学校致以最真挚的祝福，祝愿一中：积历史之厚蕴，更展宏图！再谱华章！



关注纳丽德微信  
码上有惊喜



关注纳丽德微博  
一手资讯抢先知



纳丽德·智能手电  
www.nextorch.com



阳江市纳丽德工贸有限公司  
广东省阳江市阳东县东城镇裕东一路61号  
电话：400-830-0799  
传真：0662-6602218



# 百源实业 POWER SOURCE

内部发行 免费赠阅 二零一四年十二月 总第 44 期 www.powersource.cn

《百源》是由广东百源实业有限公司主办的内部刊物，它以提高企业凝聚力和竞争力为核心思想，以推动百源内部交流学习为出发点，以推广百源及旗下子品牌、介绍部门动态、展现员工风采、发布产品信息为主要内容，以信息丰富、资讯及时、版式精美、互动参与为办刊诉求的百源人内部读物，是展现了百源企业文化载体，更是关注百源、了解百源、洞悉百源的窗口。

广东百源实业有限公司  
POWER SOURCE INDUSTRIES CO.,LTD.

## 纳丽德 2014 新员工大树岛素质拓展活动圆满结束



2014年11月1日，纳丽德为期三天的2014新员工素质拓展活动，在美丽的阳西大树岛圆满结束。

素质拓展以其特有的趣味性、知识性，越来越多地成为现代企业组织训练人才、培养人才的重要方式。自2008年以来，一年一度的纳丽德员工大树岛素质拓展训练已成功举办六届，素质拓展已成为每位新晋纳丽德人的必修课。大树岛素质拓展活动以培养团队合作意识为宗旨，通过一系列设计科学、集合思想性与趣味性为一体的户外活动让每位新入职的纳丽德员工在实训中更好地学习、沟通、合作，培养“纳丽德人”的角色认知与团队协作精神，增加企业的活力、创造力和凝聚力。

此次素质拓展活动共有来自纳丽德公司不同部门、不同岗位的38名新员工参与，大家独立组成“勇者队”、“黑猫队”、“狼烟队”三支队伍，在3天的素质拓展活动中通过队伍之间的有效PK，让队员更好更快地成长。

### 计划与执行

胜利的队伍往往是“先谋而后动”，“说走就走”的率性固然勇气可嘉，但长久的、可持续性的胜利往往

是周全计划与高效执行的结果，两者缺一不可。“盲人摸象”的游戏便把“计划与执行”的相互作用与重要意义体现得淋漓尽致。

“盲人摸象”游戏要求各个队伍的

2014年11月1日，纳丽德为期三天的2014新员工素质拓展活动，在美丽的阳西大树岛圆满结束。此次的户外拓展活动对于全体参与职工们来说将是一个令人终身难忘的日子，在短短的三天的时间里，职工们深深体会到如何激发自己的潜能与挑战自我、学到了信任、参与感和心态的重要性。

### 信任与被信任

信任是团队的基础，没有信任凝聚力也就无从谈起。在长城不倒这个游戏，如果我们不信任后一个人，而我们前面的一个人又不信任我们的话，那当哨声响起，谁也站着不动，或者是缓缓的坐下，那这个游戏也无法进行下去

每个成员都按顺序分好，然后蒙上自己的眼睛，再把所有人的位置和顺序打乱，让每队在规定的时间内，在不能说话的情况下找到自己的队友，并按顺序排好。辽阔的沙滩、视觉的黑暗、不能说话的约束，在这种环境下如何能让自己的队员由分散到集中、怎样才能确认己方与彼方、需要选择怎样的团队信号……这些都需要事前的周密考虑和全局谋划。有了科学可行的行动方案是成功的第一步，再次是需要每位成员不折不扣的贯彻执行。如果在行动的过程中，哪怕只有一位成员忘了信号或者某一个步骤，混进了其他队伍，整个团队局面将会失控。

一个企业往往需要制定许许多的计划来进行运营和管理，大到战略规划、小到个人岗位执行计划，它们的存在让企业的每个成员都有了明确清晰的工作目标和执行参考，但如果有了计划，而缺乏执行力，多么漂亮的计划也只能是纸上谈兵。因此，在一个成功的企

业中，计划与执行，两者缺一不可，计划是执行的前提保障，执行则是计划实现的关键。

### 聆听与分享

每一个人都是有独立思想的思考者，都会有自己的判断和自主能力，对待每一个问题也必然会有自己的见解和意见。在一个优秀的团队中，各种知识和意见的碰撞更是不可避免。对于某一

了，更也没有后面的胜利了。因为信任，所以我们放心地坐下，没有犹豫，才有了后面的胜利。信任是让人感觉温暖的字眼，宛如清澈透明的溪水，缓缓流淌在彼此的心田，滋养着、营养着。

除了我们要学会信任别人外，我们也要被信任。被信任是严于律己、是能力的提升、是行为的表现。在游戏中，因为我们蹲好了站稳了，因此别人信任我们。在工作中，因为我们不忽视每一个细节，认真对待每一样工作，努力提升自己的能力，因此别人信任我们，放心

象”到“耶稣受难”，每个队伍逐渐领悟到了合作与共赢的重要价值和意义。在“盲人摸象”中，所有的队员都是被打乱了，每个队伍的暗号是什么？会不会有重复？三个队伍是否可以互相沟通合作而避免干扰？……这些可能出现的问题，三个队伍当时都没有尝试过相互的沟通、缺乏合作，但到了后面的“耶稣受难”抬手臂训练，三个队伍由之前的竞争状态转变成了合作状态，所有的队员都一起互相鼓励对方要坚持下去、不要放弃，互相为对方打气，一起大声合唱、讲笑话分散注意力……最终三个队伍都完成了任务，成功完成了挑战。学会合作而非固执地对抗，很多时候往往比竞争更好地达到目标，实现共赢。

11月1日，为期三天的纳丽德2014新员工大树岛素质拓展活动圆满结束。三天两夜的训练，汗水与泪水共洒，艰辛与欢乐并存！各种各样的训练与挑战让每位纳丽德员工更加深刻地认识了团队协作所能激发的强大力量与动力，也让大家能够更深一步地去思考、发现、醒悟，从而对个人、团队有更深的认识和定位。

### 合作与共赢

当今的社会早已不是以前那个“各人自扫门前雪”的社会，现代社会追求更多的是合作与共赢。一个企业成长与发展的脚印中往往也会出现众多大大小小企业的参与足迹，竞争与合作，从来都不是硬性的对立状态，逆向思维的合作更多时候反而会收获更多，实现皆大欢喜的共赢。对于这一点，从“盲人摸象”

## 大树岛素质拓展个人总结

市场部

冯碧莹

把事交给我们做；因为我们努力地塑造最好的自己，因此别人为之感动对我们放心。

### 参与感很重要

只有每个人都参与到活动中来，热情与积极性才能被调动起来，如果每个人都是事不关己的样子，那整个团队都将是死气沉沉的。不得不承认的是我们队一开始无论是热情度还是积极性上都比其余的两队稍逊一筹。在经过前面的一些挫折后，我们队才紧紧团结在了

一起，参与感才被调动了起来。一旦每个人都参与到活动中来，产生的力量是巨大的，我们有了共同的目标，我们荣誉与共，我们携手朝着胜利的方向前进。

部门中缺乏参与感，将无法团结，没有团结自然也就没有凝聚力。大家都各顾各的，都没有朝一个地方使劲，又谈如何的成功呢。企业也是如此，缺乏参与感，员工各顾各的，像一盘散沙，无法发挥整体的最大效益。

参与感很重要，有了参与感，一个团队才能称为团队，一个企业才能称为企业。因为参与进去了，心与心的距离才得以缩短，才会有了我们是一体的感觉。（下转第二版）



## 菜谱名称 三杯牛肋骨

## 食材明细

**原材料：**牛肋骨2块、洋葱1/2个、蒜3瓣、辣椒2个、生粉适量  
**调味料：**生抽2大勺、蚝油1大勺、番茄酱2大勺、糖4茶匙

## 菜谱分类

**工艺：**焖 **口味：**酱香 **难度：**简单 **时间：**1小时

## 菜谱简介

《三杯牛肋骨》，是《膳道·好吃的》美食达人@Nicole的生活书为我们推荐的新手美食，它具有简单易学、香浓美味、寒冬滋补的特点。

三杯，是一种台湾特有的料理手法，料理过程中用到一杯麻油、一杯酱油、一杯米酒，故得名。常用三杯料理的食材是鸡肉和小卷。另外，要成功地做出三杯，关键的材料还有九层塔、姜和蒜头。本次的三杯牛肋骨，用的是生抽、蚝油、番茄酱，别有一番滋味。

牛肉是一种非常受欢迎的食材，蛋白质含量高，而脂肪含量低，所以味道鲜美，受人喜爱，享有“肉中骄子”的美称。中医认为，牛肉有补中益气、滋养脾胃、强健筋骨、化痰息风、止渴止涎的功效。牛肉为寒冬补益佳品，有暖胃功效，寒冬食牛肉，是最适合不过的啦。

## 烹饪方法



1/ 准备好食材和调味料 2/ 牛肋骨切大段，洋葱切片，辣椒切段，蒜切片 3/ 在牛肋骨的表面轻轻拍一层薄薄的生粉

4/ 将洋葱、蒜和辣椒放入自动锅中，选择“无锡排”按键，爆出香味



5/ 把处理后的牛肋骨放入锅中 6/ 加入所有的调味料 7/ 按照指示刻度加入清水 8/ 盖上锅盖，直到程序结束

## 小贴士：

1. 这次膳道是用自动锅烹饪的，在家里也可以用电饭煲或炒锅直接烹煮，时长为40分钟到60分钟，加入的清水没过牛肋骨就可。
2. 使用炒锅烹煮时要在汤汁收完之前关火，因为锅的余热有继续收汁的效果，避免烧干。
3. 牛肋骨拍一层生粉，出品的口感会更嫩。



广州膳道信息科技有限公司  
广州市海珠区新港东路1068号  
电话：4008-304-777  
邮件：info@kitchendao.com  
网址：www.kitchendao.com

## 美丽一线

## 冯计永：慢一点，我想要的是生活

文/陈麒麟 摄影/张海明

人物档案：冯计永，男，1980年出生，广东阳东人，线切割组操作员。曾获得百源2012年度明日之星，2013年度员工之星，多次荣获月度“优秀员工”奖励。

每个人都不会是全能的，都会有短板。能说会道的人，也许适合于商业谈判或公关等，我们都会赞美其口才，但是其就未必适合财务工作。所谓天生我才必有用，因此我们没必要总为自己的短板而妄自菲薄，自暴自弃的。我们要相信总有适合我们自己的一块土壤。企业也要学会去选择合适的人，不是能说会道的就是好的，沉默寡言的就是差的。每一个职业都有其特点，同一行业的人也有其共性，因此管理者要用美的眼光去发现，要做到物尽其用，人尽其才。

## 成与败

本想这个小标题命名为“心态”或者“得与失”的，但最后还是选择了“成与败”，因为觉得这个字眼更能贴切我的心情吧！读到这里，兴许大家都已经猜出结果了，是的，我们队失败了。

我一直都非常的相信我们的队能获胜，相比于其他两对，我觉得我们队一开始要低调得多，每个人好像都是文静的样子，更适合从文而不是从武，其他两对都有特别突出的人才，但是取胜的关键不在于个人的力量有多大，而在于团队的力量能发挥多少。

是的，我们输了，我们不是输给了别人，我们是输给了自己，正因为这样才让我抑郁了一段时间。

当教官宣布勇者队获胜时，我才回过神来，才从局中走到了局外。当赌局（挑战最高纪录）开始时，我们没有其余两对的坚决，而是犹豫不决。当然其余两对的果断是在意料当中的，因为也没什么好失去了，兴许能绝处逢生。可见，有时候失败也未尝是一件坏事，成功也未尝是一件好事。

我们的犹豫源自于有所牵绊，我们害怕失去，要是输了，我们第一就失去了。害怕失去，像藤蔓紧紧地勒住了我们的脑袋，我们无法思考，忘记了那个最高的纪录就是我们自己创下的，我们连挑战自己的勇气都没了，照理说，我们最应该对自己有信心，相信自己能做到最好才对。

成与败，都有其自己的艺术，我们不能因为成功而沾沾自喜，不能因为失败而放弃自己，成功和失败都是暂时的，笑到最后的人才是真正精彩。同时我们都要相信自己，相信今天的自己能比昨天的自己做得更好，要敢于挑战那曾经最好的自己。人如此，团队如此，企业如此，国家更是如此！

此次大树岛之旅，着实让我受益匪浅，学到的也不仅仅是以上几点，在这里我就不过多赘叙了，仅把自己感触最深的以上几点详说。望今后我能以终为始，孜孜不倦！愿百源人参与感越来越强，把公司当成自己家一样的爱护，心连心，手携手，朝着共同的目标前进与努力！

门，他想起跳进大海游泳，在沙滩上和伙伴们围抓沙蟹，点着柴火滋滋地烤着吃，他想起渔网刚捕上来的海蟹，拿沙子擦干净了，如水晶般洁白通透，用粗盐煮过的海蟹一周就缩小了四分之一，饿了拈一块吃，渔网挂在两棵树间做吊床，他吃饱了就睡，睡醒了又吃，闭了眼海风吹在身上，而此刻睁开眼，车窗外是拥挤的车与人。

冯计永记得，他体重不到100斤的时候，是2003年在广州万宝集团工作。那时他刚从技工学院毕业不久，还带着些少年的懵懂。每天早上六点起床，匆匆用了早餐，搭乘六点半的厂车上班，不堵车的情况下，七点多可以到达。脚步匆忙地进入车间开始工作，除了午饭的30分钟，一天四次上厕所每次不能超过的15分钟，他要一直工作到晚上八点。下班还是坐厂车，如果路况畅通，九点半左右可以回到出租屋，但广州的道路很少这么顺利，所以通常回到出租屋的时间是，晚上十点半，匆匆忙忙洗澡洗衣服，就该睡觉了，一天就这么过去了。万宝的工资待遇不错，但冯计永似乎永远没有消费和享用的时间，工作太紧张，节奏太快，没有周六日的概念，更没有时间去逛街游玩。工厂在人和镇，而冯计永去过的最远的地方只是新市，也就来去匆忙地买些生活必需品。

因为年轻吧，也因为韧性，冯计永对这样的生活还能习惯，偶尔觉得没意思，就在堵车的路上发呆，想想小时候有意思的事情。他想起三丫村成箩的大虾才卖三块钱一斤，没有膏的濑尿虾、头很大的黄皮头统统用来喂猪，而渔家人自己吃的是会跳的海鲈，膏黄肥厚的花蟹。他想起父亲带他拉地网，不知父亲的渔船此时开到了台湾还是澳

门决定回家，回到真正的家。作了这个决定人也松了口气，好像等待了很久。在广州的最后十几天是夫妻俩这些年来最快乐的日子，他们辞了职，每天的任务就是玩。他们学会了坐地铁，手拉着手去白云山、莲花山、小蛮腰、陈家祠、还有孙中山纪念堂，他们吃了布拉肠粉、韩国石锅饭、真功夫的炖鸡汤，还有麦当劳，连续吃了好几次麦当劳，广州有这么多美食，可他们以前只吃过门口早餐店的猪手面和云吞面。现在要离开了，要好好看看这个城市，他们最青春的日子，都给了这个城市。

2014年，现在，140斤的冯计永面色红润，妻子打电话来说儿子不肯去幼儿园，一定要爸爸送他去。放下电话他说妻子要照顾小女儿，所以儿子非常黏他，此时的冯计永无奈中又透着幸福。2011年回到阳江，冯计永加入百源工作，历经近十年高强度工作的磨炼，他觉得在百源工作实在是太惬意了，每天8小时上班，不用上夜班，工作环境和管理都很人性化，新买的房子又不远，摩托车十多分钟的路程，这让他感叹终于能过正常人的生活了。正常人的生活，是工作之外有自己的时间，可以逛逛公园，可以看看电视，可以在下班后抱着儿子下楼去玩，看着他坐马仔，看着他笑，看着他一分一秒地长大。正常人的生活，是至少有一部分的随心所欲，譬如冲凉这回事，全家人都说冯计永冲凉太久每次都要半个小时，“是啊”，冯计永说，“慢慢冲，慢慢叹，又不是在广州那样日日赶时间。”回阳江之后，冯计永的体重一度达到150斤，工作压力减轻，空气好，生活安定，心情松弛愉快，人想不胖都有点



## 素质拓展是：一种精神，一种考验，一种奉献

市场部平面组 陈家晓

队员，还要按照号码一系列排成一队？此活动得考验我们遇到困难的应变能力，分析计划性，遇到突击情况的准备和处理方式。每个活动中都需要有个Leader，需要团队中每个人努力和配合，才能走向成功，每个成功不可能只是一个人在奋斗，离不开家人，朋友，同事的支持，鼓励和帮助。

逃出生天活动心得“团队精神”  
团队所有成员相互协作、不依靠身体以外的任何物品通过1.4m高的电网，通过过程中不能触碰到线，否则重新开始。虽然我们队在这次活动中失败，但是大家尽力了，也就没有遗憾了。  
如果我们每个员工在工作中都能够像在这项活动中那么配合默契，那么互相照应彼此，那么我想一切困难在我们每一个面前都会迎刃而解。

长城不倒活动心得“信任是基础”  
盲牌摸号活动心得“创新/执行力/管理”  
小组队员排成一个圈，紧密挨着，教官的哨声一响，马上要坐下去后面同事的腿上，每个人必须要保证不能让前面的同事摔倒，如果前面的同事摔倒了，那么后面的人要被罚。刚开始的时候，大家都怕给后面的同事增加负担，扎马步或将重心发在自己身上，撑不了几分钟就会很累，但是后来每个人都分担一半的负担之后，却发现整个团队可以撑住很久。

面对着一片漆黑，如何能找到所有

要先做计划，再开展行动。这就是磨刀不误砍柴工的道理。三是遇到问题应学会换位思考。在工作中，不要为表面的现象所困扰，有些印象其实是主观的臆想，需要你的耐心和智慧，通过分析、判断，充分了解它的本质，通过组织、协调达到目标，通过沟通交流，才能建立双赢的局面。四是要学会相互配合。在工作中，各单位之间需要沟通和信息的共享，需要相互配合和协调，形成合力的整合才能完成共同的任务。

拓展训练结束了，但留在心里的震撼却是永恒的。训练的时间虽短，收获却很大。回顾在训练中受的挑战和磨练，感受颇深。这次训练，是一次身心的大洗礼，是进一步推动我全力以赴做好各项工作的动力。它不仅仅是一种简单的训练，而是一种文化、一种精神、一种理念；同时也是一种思维、一种考验、一种气概。真正实现了认识自我，挑战自我，超越自我的目标，更熔炼了一支坚强、团结的优秀团队。  
这次拓展训练心得体会，总结起来有以下几点：一是分层管理、明确领导极其重要。每个人的岗位职责确定之后，各司其职，有利于明确责任，发挥个体的主观能动性，使其既知道自己应该做什么，又思考怎样做好。二是做事