

我与我的百源之

我的老师

郑小伦

在百源公司工作，经常能听“老师”这个声音，因为很多同事喜欢把采购部的黄开容经理叫做老师，他们叫得是那么地亲切，很教人羡慕。

每一个人的成长都离不开教师的指导，回忆一下，从小学一年级起，到目前为止，一共有多少位老师教过我呢？在诸多老师中，又有哪些是令我终身难忘的呢？我想，在每个人的心目中，肯定有一位最难忘的老师。如果把这位难忘的老师写下来，哪怕是一件平凡小事，也一定会令人动情、感人至深的吧。

其实，在我的工作中，也有一位值得我敬爱的老师，他就是我的老上司龙家仁先生。

第一次见到龙先生的时候是去年的夏天，LED仓库刚刚才从A幢搬到B幢三楼，物品摆放还十分零乱，我在忙着整理物品。管外贸仓库的雪姐带着一名陌生男子，走进我们的仓库。这位跟随在旁边的男子着装整齐，戴着眼镜，显得斯斯文文。雪姐介绍我们认识后，他在笔记本上快速把我的名字记了下来。然后很有礼貌地伸出右手和我握手。我却担心弄脏他斯文的手了，稍有一点不好意思，因为我还没有来得及把手擦干净。他好像看出我的顾虑，微笑着说：“没有关

系，以后我的手会和你的一样。”

当时我没有仔细想这句话的具体意思，倒是想到歪点上去，以为他斯斯文文的，而且身材肥胖，哪里像是干粗活的人呢。于是我继续干着活，没有过多地留意他了。

过了几天他又来到了仓库，手上拿到笔记本，卷尺，粉笔。像一名专业的勘测员。带着我把仓库的面积，把所有的货架的高度，宽度，长度量了一遍，记录下来。

第三次看到他的时候，他把一张仓库的平面图纸交给了我。我看完图纸，立即对他刮目相看。平面图上的规划融入现代仓库配送畅通和工作快捷的理念，物品摆放的布局也是比较合理的。而且给LED仓库设立独立的办公室，这是我之前想也不敢想的事情。他看到我没有产生异议后，自己拉起又车动起来了。在他的带领下，半月后的LED仓库面貌焕然一新。

一个月后，龙先生被公司任命为仓库部副经理，成了我的上司。

他的管理理念和工作方法很独特。他上任后问我，你喜不喜欢跟我干，我说喜欢。他说那好，那你放手去干吧，干错了，别忘记向我汇报一下，让我承担一点责任。如此简单的几句话，以至于我死心塌地跟着他。

仓库部成立初始，龙先生首先将几个零零散散的“麻雀”仓库组成一个部门，让大伙集合起来。其次，他制出幽默的《仓库部汇报制度》，“如果你不及时、主动向上司汇报，那就是你不把上司当作领导，结果，上司不把你当作下属；如果应该让上司知道的事情而你首先通知了其他人，那就是你架空了上司，结果，上司在好的机会和待遇上把你架空；如果向上司汇报的情况与你向上司的上司汇报的情况不一

致，那就是你出卖了上司，结果上司在死之前让你先死。”短短几句的话语，把汇报制度要求描述得淋漓尽致。这制度刚在仓库部出台的时候，引起众多非议。但是我们收获效果是明显的，在后面仓库部所取得的成绩来说，它功不可没。再者，重视培训。仓库部成立初始，各个仓库管理不规范，人员分配不得当，具体分工不清晰，人员思想麻痹大意。导致数据不正确，经常出现错发，漏发，多发物料等着诸多问题。龙先生在每个仓库进行蹲点调查，功夫不负有心人，龙先生很快找出问题存在原因。主要是部分人员尚为年轻，部分人员从其他部门调过来，没有仓库经验，另外一部分虽然当过仓管员，可接受的仓库管理知识却不规范。为了解决这些问题，龙先生做了一系列的培训，从最基础对物料的认识，物品的标识，标识的填写的要求做起。然后一步一步对仓管员工作职责的明确，经过半年多时间的培训，仓库人员的思想，行动有了彻底的改变。

跟着龙先生半年时间了，我是受益匪浅的。他看到我做出了一些成绩，向公司推荐提拔我为仓库部主管，希望我能再接再厉。也经常给我指出了一些不足，知道我某方面能力局限，生怕我会遇到工作的瓶颈，并不断提醒我加强学习，而且做了许多与工作无关的学习指导，像师傅一般。2008年我个人认为是小丰收的一年，不单工作干得有力，在个人学习上取得的成绩至少能令自己满意。

伏在电脑桌上，回头看看所写的东西，感觉乱七八糟的，可是想着老龙和蔼可亲，平易近人的样子，心里暖暖的。心底言由衷地带着感谢，感谢公司安排一位知识渊博，工作经验丰富的领导带领着我，感谢百源公司提供一个奋斗的平台。

感谢我的老师，老龙。

这也是所学校

杨剑钢

人们走过一段路之后，总会回过头去看看，总结一下经验与教训，为的是将将来的路走得更好。

十年前，“力源”已小有所成，决定要给自己一个名份，于是有了在工商行政管理部门注册的“百源”。而正是这个时候，我大学毕业，放弃了当时分配的工作机会，毅然决然地来了阳江，仔细想想，竟想不出个冠冕堂皇的理由，总之是鬼使神差般地来了。山沟沟里一间学校，我在那里误人子弟，为时八年。三年前，一个偶然的机会，我放弃了当时所谓的“铁饭碗”，毅然决然地来了百源，仔细想想，竟然也想不出个冠冕堂皇的理由，还是鬼使神差般地来了。于是，这两条线串到了一起。

三年来，完成从一名教师向企业行政工作者的转型，我要感谢百源这所学校。有人说，学习成长读万卷书不如行万里路，行万里路不如先人指路，先人指路不如自己开路。百源给了我所有的条件。图书馆里的书虽不及“万卷”，却也有六千余，且“只要是业务需要的，可以先买回来再报销”，向每一个员工开放——我可以“读万卷书”。公司还会创造条件，让我去参观其他企业，借鉴经验；组织大家去外地旅游，开阔眼界；组织大家进行户外拓展，模拟实战；提供将所学知识运用到实践中来的机会，融会贯通——我可以“行万里路”。每个周六的下午，公司领导、部门负责人、各领域的业务精英，甚至外聘的教授、我们的客户，都会走上讲台，讲授其对管理知识、业务技能的独到见解；每年我还不是一两次委外培训的机会——我得到“先人指路”。将行政部托付于我，在实际工作中给予我充分信任，足够的自主权——我可以“自己开路”。

因为之前有过做教师的经历，我被派去参加一个“职业培训师训练营”。在为期两天的训练中，我对比学校教育与在职培训的异同，总结教师经验对企业培训的启发，感觉受益匪浅。回来后，再按照培训制度的要求，完成OJT传达，组织了一个企业内部培训师训练班，将自己的所学，结合多年来工作的实践，倾囊相授，从而使一批内部培训师的讲课水平有所提高，进而使公司内部培训的效果也有所提高。

知识爆炸的年代，一旦我们停止了学习，不但不能前进，而且是在倒退。活到老，学到老，我们今后要学习的东西，还有很多；要做的工作，也有很多。在百源这所学校，相信我们会不断成长。

百源实业
POWER SOURCE

内部发行

免费赠阅

二零零九年十二月

总第 14 期

www.powersource.cn

广东百源实业有限公司
POWER SOURCE INDUSTRIES CO.,LTD.我司通过省外经贸厅
优化项目验收

10月24日，广东省外经贸厅优化机电和高新技术产品进出口结构资金项目专家组和阳江市外经贸局领导一行7人，对我司的“高亮度LED手电筒”项目进行验收。我司顺利通过项目验收。

专家组成员认真审阅了相关文件、现场考察了设计开发部、工程部、实验室和生产车间，并形成以下验收报告：1、项目验收材料齐全，符合验收要求。2、项目采用新型LED防反接技术、驱动电路智能编

程技术、远程强穿透技术、全聚光反光技术、节能技术等开发了高亮度LED手电筒系列产品，获得了高亮度、高稳定、长寿命的使用性能，技术指标达到预期的要求。3、项目取得专利10项，拥有自主知识产权；产品通过质量检测机构检验，质量良好。4、项目资金使用符合预期要求，各项经济指标到达预期目标。5、产品出口及销售情况良好。（老杨）

第三届管理沙龙圆满成功

按照年度培训计划，11月21日下午，第三届管理沙龙在典雅优美的凤凰酒店巴黎厅隆重举行。本届沙龙的主讲人为公司赵总和阳江蓓蕾幼教集团黄晓明女士，沙龙主题为“合格到优秀——管理者之路”。来自百源实业、百味源香化、蓓蕾幼教、凤凰影仪等单位的40多位管理者与公司领导者一起，在三个半小时的时间里，畅快交流。

活动主要由两部分组成：第一部分以《驴子与马》《老鹰重生》《看人下菜》《乌冬面》四个故事为引子，赵总和黄晓明引导各讨论组成员共同探讨，分享对故事看法和感悟，并结合实际工作讨论我们实际管理的改善；第二部分根据提出现实工作中常见的8项管理问题，由各小组成员讨论后作答，其他成员可以自由反驳。

通过这次思想碰撞，聆听其他成员不同的见解，相信会进一步促进公司管理工作的改善，逐步完善公司管理体系。正如赵总的评价：“这是思想的殿堂、智慧的盛宴。”公司每年一度的管理沙龙，将更加密切管理者与领导者，凝聚向心力，为提升公司整体管理水平而共同努力。



本活动由公司人力资源部组织、市场部协办。（小刘）

广工首届NexTORCH电筒设计大赛成功举办



10月31日，广东工业大学大学城校区工学三号馆208学术报告厅里，掌声阵阵，首届NexTORCH电筒设计大赛评奖大会，正在这里进行。

为进一步推进产学研合作，加强公司的校园影响力，有效进行人才发掘和企业宣传，我司与广东工业大学科技协会合作举办的首届NexTORCH电筒设计大赛，于9月25日启动。共有40份作品进入现场评分

我司通过BSCI社会责任审核

10月16日，倡议商界遵守社会责任组织（全称 Business Social Compliance Initiative，简称 BSCI）委托第三方机构STR-RS公司对我司进行社会责任审核。三位审核员认真查看了生产现场，审阅了相关文件，并对部分员工代表进行了问卷调查。通过审核，对方给出总体结果为GOOD（良好）的审核报告。

BSCI要求公司在世界范围的生产工厂里，运

用BSCI监督系统来持续改善社会责任标准。通过审核后，我司被正式列入LIDL的供应商名单。另外，这个认证还可以适用于BSCI的其它成员。通过BSCI社会责任审核，有利于提升工厂的形象及地位，有利于提升管理系统，有利于改善与员工的关系，有利于提高生产力从而提高利润，有利于最小化潜在的商业风险，有利于为长期的发展奠定坚实的基础。（山风）

《百源》是由百源实业有限公司主办的内部刊物，是以构筑一个面向百源实业员工内部互动、提高企业凝聚力和竞争力的交流平台为出发点。以推广百源旗下品牌、介绍部门动态、展现学习型企业的员工风采、交流工作和学习心得、提供新品发布信息为主要内容，以信息丰富、资讯及时、版式精美、大众参与为办刊诉求，是百源实业员工的内部读物，也是想关心百源、了解百源品牌产品的社会各界朋友的窗口，更是一个承载百源企业文化的精品媒介。

自征稿启事发布以来，得到各位同事的积极响应，收到了来自公司内部反映公司各部门动态的不同题材的文章。百源——实现我们理想的平台，希望各位同事继续发挥主人翁精神，踊跃投稿。

专栏

这个题目，第一感觉是又虚又实。

说它虚，范围太大太大，无从下笔，说它实，因为它就时时处处就是发生在我们身边，论坛里“梁总的烦恼”就是冰上的一角，其实不只是梁总的烦恼，也是各级管理人员的烦恼，那么，根源在哪里？如何消除这些根源？

意识与行动，本质上是意识的能动作用，正如楼梯间的标语所讲：思想决定行动。那么质量意识是什么？就是在长期的生产实践中总结和积累起来的经验和教训，对产品质量方面的警惕性，下意识的反应，把这种意识转化为行为，就是持续改进。

持续改进改什么呢？

只要与质量有关的内容，都在改进范围，八大浪费，产品内在品质，交付能力、客户满意度，这些具体的问题，每天都在发生，都在处理，这些处理过程构成了公司日常管理的内容。在公司现在的状态最需要改进的就是决定行动的根源——思想意识。通过过去几年的经验教训，公司在运行中不是缺乏具体的知识和技术，而是这些东西并没有如行云流水般的进入我们的开发和制造系统，而在运行过程中的种种不畅，如鱼刺在喉，制约了效率，丧失了机会，部门的工作存在互相推诿现象，每部门、每个人都觉得很委屈，都有理，都满腹苦水。

这些现象正常么？个人认为所有公司都经历的必然阶段，在我公司处于快速发展的阶段表现的更为迫切和明显，新的组织，新的员工、新的产品，在管理和技术沉淀相对薄弱的情况下是要经历这些痛苦的过程，在这里，就要管理者来规避、缩短这些过程。

管理者是什么角色？应该是迷宫外头的指路人，当你站在迷宫外时，会看清合理的路径，给迷宫内的人在方向上以合理的指引，对进入死角的人指明出路，这就是管理者的高度，应该离开迷宫看迷宫，脱离部门看部门。

如何让各级管理者站在相应的管理高度去管理自己的部门？

这又是一个难题，每个人骨子里都有本位主义，本性使然。既然当了管理者，就应该革自己的命，向一个专业管理者的高度靠近，自己修炼自己，自己去升华，如果一直处于打防御战的水平，对自己、别人，对公司将是灾难。

格兰仕人的话三年来一直在耳边回响“变山变水先变人，要变先变带头人”，我想这不仅仅是格兰仕人创业发展的经验教训吧。

回顾我们每天经历的事，不断地重复，不断地纠正，是流程问题还是理解与执行的问题，大家想必很清楚，执行的因素占了大比重，其根源还在思想意识。

当然，百源近三年来的飞速发展，对所有管理者都是挑战，在理顺管理思路与流程，积累知识与经验方面，对于从事制造仅六年多的企业来讲，能做到现在的水平已经难能可贵，但与公司的长远目标和应对严峻的市场竞争要求还只是万里长征的第一步，后面的路还很长，还会更艰辛与更凶险，这就要求了管理者们不断增长自身的能力，摒弃思想深处与公司发展要求不协调的东西，从行为上彻底根除，这就是思想意识的改进。

如果每个管理者都站在管理高度能够以身作则的影响和约束同事和下属，那将是怎样的可喜局面。

用一句最常见最普通的话讲，质量意识与持续改进就是思想与行动，制造企业的最终输出是产品，它代表了企业的思想、文化、管理水平、技术品质、员工素质等所有方面。因此，改进，就从思想改进开始，从管理者开始，TQC就是“头（管理者）”QC,也是“脑袋（思想）”QC。持续改进是行动，思想问题解决了，必然会有行动。

质量意识与持续改进

于国新



我和我的百源

——我的家、

我的角色

李雪玲

百源是我的家，我不会把它当成是一个旅馆。就像我在08年获得优秀员工上讲的，这九年多来我一直在这个家中努力并快乐的工作着。不管多累，不管是否受到委屈，我都是笑着去面对。在这个家里面对着不同的人我扮演着不同的角色，有着不同的称呼：保姆、管家婆、玲姐、靓靓、主管、阿玲……

面对着我我是个保姆，衣食住行找我准没错，其他不知状况的事情找我也能找到相关的人去跟进；面对上级的时候，我清楚自己的定位，努力完成上级交给的工作，要找其他协助的时候也会有责任心的跟下去，大头虾的事情也少了，懂得站在公司的立场上想事情，根据自己的岗位立场做事情；面对同级的时候，我们既是同事也是朋友，积极的配合他们完成工作；面对我的团队的时候，我的角色更多了，我要如何才能让大家同心协力努力的把工作做好，不断的提高绩效呢，这其实是一件很头痛的事情。特别是我的后勤和保安，都是我的长辈有着很大的代沟，在这里我也走了不少的弯路，干了不少吃力不讨好的事情，后来经过我的真诚和努力，他们不但很理解我，也很支持我的工作，真的让我很感动，也让我觉得所做的一切都是值得的；面对我们的前台之花冰冰和文控之花秀秀这两位小姑娘的时候我又充当着大姐姐的角色，关心她们，鼓励她们，指导她们；面对着铁哥的时候，我又充当着管家婆的角色，不断的催他去办事情；面对着外部工作的时候，我又是一个维护公司利益的勇士。

其实我还有一个角色叫桥梁和知心朋友，一些或被我真诚的笑容所吸引或被我这个老好人的印象所打动，的同事或朋友经常会找我聊心里话，而此时我又充当着倾听者的角色静静的听，或只做个忠实的听众或帮他们分析，或做桥梁帮他们解决问题。

不管是昨天，今天，明天，只要我在这个家，我就会充当并努力胜任这些或更多有需要的角色。下班前检查电脑是否关好了，负责的机器是否关好了，空调是否关好了，门窗是否关好了，平时要记得要遵守公司制度，否则第二天就会听到我的温馨提醒和批评的声音了。我就是我，总是那么的好管闲事，总是那么的多心，也总是那么多的多情，我是百源快乐的后勤管家婆，保姆，靓靓，玲姐，阿玲……

未来的光明 因我而改变

点亮征程, 纳丽德

纳丽德专版 创版记

纳丽德是什么？ 成为怎样的纳丽德？

秦兵：点亮征程，纳丽德。

赵国飞：纳丽德，送光明。

夏磊：体验光的震撼。

袁明冰：尊重人性 贡献社会！

杨剑钢：纳丽德，好选择！

黄伟岳：纳丽德，一路光明。

卢爱卿：纳丽德，纳天下美德。

李孟祖：纳丽德，伴您同行。

黄晓明：纳丽德，亮泽前程。

钟少东：纳丽德用心点亮生活。

何金汉：纳丽德照亮你的人生。

温德平：旷野之光——纳丽德。

于国新：与我同行，前程无忧。

刘洁冰：引领强光时尚。

李雪玲：纳丽德，你的光明之侣！

叶国瑜：纳里点灯，丽光照人，德以天下。

龙家仁：纳丽德，黎明前的太阳。

张海明：给你带来光明的使者！

戴健勇：天地纳丽德，光明耀征程。

郑小伦：十年磨一剑，中纳纳丽德。

茹玉瑜：纳丽德，你的“光”明之选！

李秋莹：拥有纳丽德，拥有世界光明。

麦罗考：我的纳丽德，你的光彩选择。

秦兵：点亮激情户外生活——纳丽德运动照明。

刘国森：创意创造新生活。

从“0”开始，纳丽德走过了5个年头。

五年来，

纳丽德成功覆盖全中国；

成为瑞典第一；

成立欧洲分销中心；

组建美国销售及服务中心；

荣膺“广东省出口品牌”称号；

1,200,000警察使用纳丽德手电；

天安门广场国旗护卫队使用纳丽德手电。

凝聚我们共同的力量，纳丽德照亮世界。

一路上，

多少光荣与梦想，

多少失落和喜悦，

多少坚持和追求，

如沸腾热血，

在“纳丽德”体内流淌，

注入无限生机与活力。

纳丽德专版将成为“纳丽德人”的茶莊，

分享成功的喜悦，

奋斗的快乐。

我们一起，

共同见证：未来的光明，因我而改变！

【百源美丽一线】



人物档案：刘冠棚，男，1985年出生，广东电白人，设计开发部设计师

坐在你面前的刘冠棚是年轻的，圆脸、浓眉，不设防时笑起来还带些可爱的孩子气，但他又那么沉着、老练，思维的严密、逻辑的条理像设定完美的程序。他对自己要求很高，却总能清醒地找准当下的位置，他收获的掌声和荣誉不少，却总能平静地知道自己要的是什么，仿佛父亲给他的名字，冠是骄傲的，棚却质朴无华，冠是高高在上的，棚却依仗着大地。

对机械的迷恋要追溯到刘冠棚的童年，他的童年玩的是和别人不一样的东西。父亲在部队开过机床，熟悉钳子和凿子的手艺，他把这手艺教给了儿子，8岁的刘冠棚已经懂得玩钳工和木工，懂得想要什么东西，自己凭双手就可以做出来。他想要一辆汽车玩具，先跑去看伙伴们的小汽车，看车轮，看车身，看车怎样运动。回到家自己动手做出了一辆，小冠棚的木头汽车，四个轮子飞转，还能转弯调头，最初的成就和喜悦感满满地充盈在心中，他对自己说，我能。

小学六年级，刘冠棚用铁线制成了一个做爆竹的模具，并成功地推销给爆竹厂，这应该算是他第一个比较正式的发明设计，不仅给他带来一笔小外快，还让他朦胧地感觉到自己要走的路，创造的乐趣和实用的效益，自己的思考结果可以改变一种生产方式。

朝着这个目标，初中三年，他疯狂地阅读各类书籍，尤其是关于物理和机械的书。这时刘冠棚敏锐地发现，工厂里的那些人，“会动手的不能搞设计，搞设计的又不会动手”，他要做“能设计，又能动手”的人才，理论和实践契合的重要性，刘冠棚在那个年纪已经感悟到了。

青春期正是少年愁的时节，回想起来，刘冠棚不讳言当时的自卑、穷、害羞、孤僻，他最窘困的时候，肚子疼得出冷汗也强忍着不去看病，因为家里没钱。家境的困难，父母的艰辛不能不让他提早立志，他必须发奋，拼出一条出头的路。那些日子是苦的，唯有对机械的热爱给他生活带来无限的乐趣，晚上失眠，他便一遍一遍地想象自己设计的机器，每一个线条，每一个螺丝，每一个数字，都是那么美妙神奇，那些日子天马行空的想象飞跃，给他后来的设计增添了无尽的灵感。

高二那年，刘冠棚遇到了生命里的第一位伯乐，物理老师欣赏他的发明天赋，鼓励他参加物理模型制作，那年，刘冠棚的“电动吸橡皮屑器”获得高中学校“第二课堂物理模型制作大赛”一等奖。这也是他创造灵感开始全面爆发的时期，用刘冠棚自己的话说是“开始疯狂了”，他开始有意识地构思设计一些新发明，其中“霓虹灯加工器”是颇受物理老师赞赏的一个，老师鼓励他说，“说不定这是一笔财富。”

高考第二天，当别的同学尽情放松玩乐的时候，刘冠棚艰苦的研制工程却选择此刻开始。其实这一天已经让他等得有些迫不及待了，他心里早有个宏伟的计划，要把简单的“霓虹灯加工器”改造成功能完备的“全自动霓虹灯加工机”。狭窄的卧室除了那张小床，就是他那些庞杂的机器设备，高考之后的两个半月里，他就在这间简陋的实验室内忘情地工作，早上八点开始，晚上十点半休息，每天工作十四个小时，无一日间断，原本瘦小的刘冠棚，整整瘦了十斤，长

刘冠棚： 最享受机器运动起来的瞬间

文/陈麒凌 摄影/张海明

期使用焊机的手指几乎麻木没有感觉了。工程还没完成，新学期就要开始了，这段经历对刘冠棚来说是难忘的，因为艰苦，更因为快乐，还有最深刻的“自己一直在坚持”，开始不难，难的是怎样坚持下去，就像他自己所说的，“自己逼自己吃苦，是一种很好的磨练方法”。

2004年秋天，刘冠棚来到阳江职业技术学院就读，在这里，他的发明设计梦得到了延续和发展。理工系副主任吴裕农亲自派车到他家，把未完成的“全自动霓虹灯加工机”运到学院来鼓励他继续研制，学院还特意拨款为刘冠棚创立了“科创工作室”，虽然实验室很简单，却以最大的宽厚和自由给了他创造的天地。大学三年包括寒暑假，刘冠棚的课余时间都是在这里度过的，他的电动攻丝机、微型气动攻丝机、医用移位器和全自动筛沙机就是在这里研制成功，申请了国家专利，并获得了广东第九届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛两个三等奖、一个二等奖，从而使“刘冠棚”这个名字成了学院的骄傲，父母的骄傲，更是他自己的骄傲。

2007年刘冠棚大学毕业，他婉拒了学院留校任教的邀请，因为学校的空间太窄了，留下来只有重复自己，外面的天地有更多鲜活的素材和灵感，那是他发明创造的源头。

参观工厂是刘冠棚最喜欢的事情之一，因为可以直接面对让他着迷的机器，可以说，他最大的快乐和追求，就是亲眼看到自己用心设计出的机器活生生地变成真的，并且能给人们带来巨大的帮助。他在大学期间的职业设计报告里曾写道，“在仅有的一次的人生中，最快乐的事莫过于使社会发展得更快，使人民的日子过得更幸福。”在这充满激情的理想面前，他愿意用自己最擅长的方式来实现，而那他双手诞生的机器优美流畅地运动起来的瞬间，正是他最享受的一刻。

同是2007年，在参观了百源“跟别人很不一样的”工厂和梁总“忘了吃饭时间”的长谈之后，刘冠棚选择了百源。两年来，刘冠棚设计开发了五种新产品，连续两年获得“创新技术奖”，在生机勃勃的百

源，年轻而充满潜力的刘冠棚正实践着他的座右铭，“洒下艰辛的汗水，扮演不平凡的角色。”

只不过，机械狂人只是刘冠棚的一面，除了工厂和工作室的设计图外，说不定你还能在某个咖啡厅的钢琴旁边看见他，在他沉醉的黑白琴键和《爱的协奏曲》的如水旋律里。是的，他也热爱音乐，并曾经自学三年达到了钢琴五级的水平，在工业设计的严谨精确和音乐弹奏的浪漫抒情里，这双手做到了，那是刘冠棚。



刘冠棚作品

百源温情一刻



公司离家比较远，只有放假时，才能回一次家。每次推开家门，5岁的儿子敖立曦总先是一愣，然后张开双臂向我“飞”来，又是抱又是亲。阔别一周，在我们看来，竟是那么漫长。

今年的儿童节，公司给每个员工的小孩送了一份小礼物。6月6日，当我带着这一套玩沙的小推车玩具回家，送给立曦后，他是那么开心——拿着玩具的手不曾放松一毫，还不忘送上深情一吻。

包装车间 梁健英