

## 我对产品质量的感想

质量决定某个企业的产品是否能够上市，商家对企业的信任程度。

所以我们务必提高质量意识。公司从开业到现在一直都以“基业长青，质量为先”为宗旨，来使企业日渐发展壮大。

我们深深地认识到质量是公司核心的重要的一部分。它对我们是多么的重要，我们肩上的责任是多么的大。每当我们生产出一批产品的时候，都要问一下自己对质量有没有信心，能不能负得起责任。有没有将质量的意识落实到自己的岗位上。这也是我们每个人对质量的一种态度。所谓态度决定一切，产品的合格率高，客户满意度高，证明我们对质量没有放松。产品一旦上市了，受到了客户的一些表扬，说明产品的质量的确让人满意。这样的质量才是我们的劳动成果，是我们共同努力才得来的骄傲，同时对企业的发展也起着重要的作用。

在日常生产中，如果我们不推动产品品质，就像美丽的大自然缺乏了水资源，还可持续发展吗？质量的好坏直接关系到我们每位员工，所以我们对质量要求要坚持不懈、持之以恒，才能创造奇迹，达到光辉的顶点。质量的好与坏

## 寂寞沙洲冷—想念我的父亲母亲

等你走后心憔悴/白色油桐风中纷飞/落花随人幽情这个季节/河畔的风放肆拼命的吹/不断拨弄女人的眼泪/那样浓烈的爱再也无法给/伤感一夜一夜/当记忆的线穿杨过往支离破碎/是黄昏占据了心扉/有花儿伴着蝴蝶/孤燕可以双飞/夜深人静独徘徊/当幸福恋人寄来红色分享喜悦/闭上双眼难过头也不敢回/仍然渐渐恨之不肯安歇微带着后悔/寂寞沙洲我该思念谁

与自己共享一首很好听的歌，生活有的时候总会出现无奈，小时候总是期待着长大，长大后却又觉得好累辛苦，据说这还是不成熟的表现。

不知道为什么自己有时候会这么消极，可能是自己想要逃避的太多吧，其实，给你活着而且要活好的最大理由就是：爱。记得高中军训的时候，教官问我们为了什么而活着，当时害羞没说心

## 感于细微处

“山是沉默的，当你遥对着她，袖手观赏她的时候。然而当你不停步地走在她的胸脯上，默默地变成一种节奏，一种天然的规律时，你就会听到山在说话。”

一张千玉

再一次踏进百源，感觉已非然。6月9日这天，我们的车队驶向了鹅凰嶂。故乡的山是一幅干净的水彩：黛黑勾勒出群山延绵的柔线条，蜿蜒成一种姿态；绚丽的野花无边无际地发染于班驳的树影中，娴娜出山的绰约风姿；逶迤而来的溪流无声无息地盘旋着离去，牵远了大山悠长的思念。

几经挫折，登山家们背起行囊向着目的地前进了，一路上，前人总在喊：小心滑倒！小心！春日阳光的金线如雨倾盆地泼在封冻的土地上，山们轻轻抖

不是靠一个人或两个人来维持，需要我们整个集体的共同奋斗！

所以我们要以正确的态度来对待产品的质量，最大限度地持续改进，让产品体现出其应有的价值，在市场上占据其应有的地位。

我们将共同努力，争取让百源更快发展，让全世界的人都知道，在移动照明、刀具产品领域中，百源的产品质量 No.1！

品管部：李岳

## 论“基业长青，质量为先”

“基业长青，质量为先”是百源的企业理念，是企业可持续发展的灵魂，同时也是企业平稳、可持续发展重要追求的目标和指导方向。

想基业长青，就需要质量先行。质量是保证企业平稳可持续发展的基石，唯有过硬的质量、良好的信誉，企业才能平稳的、可持续发展，那么过硬的质量又从何而来呢？要有过硬的质量，就必须拥有优秀的员工。怎样培养出优秀的员工，我想这就是我公司“以人为本”的企业文化所致力追求的目标吧。

质量为先是公司要以过硬的质量为第一目标来实现基业长青的伟大理想

想，是企业生存发展的根本，这样的问题说起来容易，执行起来难。一、需要每一个百源人要有“厂兴我荣，厂衰我耻”的思想。二、需要每一个百源人要有“以百源企业平稳、可持续发展而努力工作”的良好心态。

只要员工有了“以百源的兴衰为荣辱”的思想观念，加之良好的心态，就没有不优秀的员工。有了优秀的员工在生产中减少不良率、提高产品的合格率，只有这样才可以实现企业平稳可持续发展的目标。

我们要怎样才能把我们的企业的质量提到最高呢？我认为在生产过程中，上工序和下工序沟通太少，交流少，通常出些小问题是反映不出来或反映不够完整的。例如认为能通过的就让“它”过。往往是出现在以前做过多次的产品之中。认为“它”以前是这样做就可以接收，这次这样做应该没问题，就这样相关的技术员和操作员越来越放松了警惕性！！！这是犯了经验主义的错误。

我们应该在发生问题的同时组织相关的技术员或操作员一起开会讨论问题的根源在哪里？“它”会给我们企业和操作的同时带来什么样的后果？需要浪费多少人力物力？

## 个人的感想与心得

在当今社会，企业之间的竞争是非常激烈的，要想在同行的企业当中脱颖而出，质量最为关键的。因为质量是企业的生命，质量是企业的灵魂，质量是衡量每个企业能否前进的标杆。

我们要怎样才能把我们的企业的质量提到最高呢？我认为在生产过程中，上工序和下工序沟通太少，交流少，通常出些小问题是反映不出来或反映不够完整的。例如认为能通过的就让“它”过。往往是出现在以前做过多次的产品之中。认为“它”以前是这样做就可以接收，这次这样做应该没问题，就这样相关的技术员和操作员越来越放松了警惕性！！！这是犯了经验主义的错误。

我们应该在发生问题的同时组织相关的技术员或操作员一起开会讨论问题的根源在哪里？“它”会给我们企业和操作的同时带来什么样的后果？需要浪费多少人力物力？

有沟通才能把产品做好！

质量在于共同的辛勤、责任心强，多看多学，在于对比。在于付出更多的实实在在的行动，才能有更多的收获。

品管部 宋志勇



学校，天气下着小雨，父亲衣服穿少了，我说我有一件我穿嫌小的外套，父亲说拿来吧，我习惯的觉得父亲也会嫌小的，出乎意料的是，父亲穿了正好，突然间觉得父亲已经老了，而我已经长大了。

我的入学手续办好后父亲就回广州了，我送父亲到校门口，默默走在父亲身后，已经高出父亲一个头的我，突然看到父亲头上的白头发，心里一阵难受：父亲老了。

为了爱我的人而活着，这样的人是个非常自私的人，在很多言情武侠小说里，这样的人往往为了自己爱的人，抛弃本该负有的责任而走上的歧途。

为了爱我的人而活着，我想这样的是伟大的，但是却又很累，按照现在的年轻人的说法就是不够酷不够潇洒，但是我认为那是成熟的想法。

如果现在问我同样的问题，我会理直气壮的回答：为了爱我的人和我爱的人。父母的爱是永远没有办法报答完的，养育之恩，何以为报？有的时候扪心自问，我觉得欠我父母的实在太多了，我对不起他们。

记得大学开学的时候，父亲送我到

父亲的爱不同与母亲的爱，爸爸比较严格，不会把对儿女的爱亲切的表达出来，但是妈妈不一样，以母性的慈祥完全的表达出来，妈妈和我说过：我是你的妈妈，但是，我们更加是朋友，所以，你有任何事都可以和妈妈说。因此，我和妈妈之间没有任何隐瞒，我和妈妈之间在原则问题上是严肃的，但是其他方面是开心的。

父母的爱是无私的，是超越男女之爱的。寂寞沙洲冷，寂寞沙洲我该思念谁？我思念的人是我爸爸妈妈。

总裁办 刘国鑫

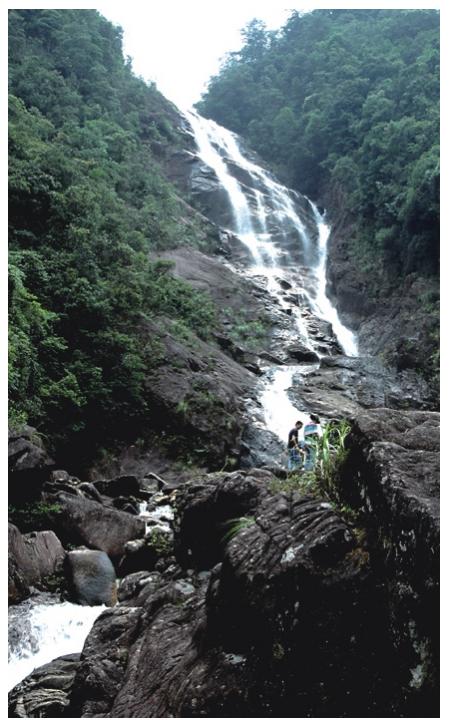
恒常的宁谧，林间莺儿开始在寂空下的林间啭啼。银绸似的小溪折射着柔和的目光，潺潺流过盘绕地上裸露的树根。风过处，花香飘动，长草飕飕作响。然则五颜六色的“蒙古包”打破了这片寂静，温馨的小屋里，盈盈笑语萦绕着面对而坐的小俩口。微风拂着细柔的碎发，瘙痒了那调皮的银眸，远处星星点点的，片片亮光处是寻食的人群。“小康”的幸福就这样在山的依偎下渗着月光慢慢地倾泻无迹无边……

白居易诗曰：“花非花，雾非雾，夜半来，天明去，来如春梦不多时，去似朝云无觅处”世上人间所有的美感皆稍纵即逝，而逝去后竟都再也无从捕捉，山却不会诗人的言语，它依然默默地守在那儿，一不小心就牵扯出你淡淡的思念，缕缕的愁绪，丝丝的幸福。

澄明的月高悬于树梢，银光洒地，圣洁的光辉罩着大山。漆黑的夜空下，闪耀的星辰点缀在树梢，闪烁着宇宙

外销部 谭紫娟

挽美于臂弯，唯山如斯夫。



编辑/设计:陈永宁 校对:杨剑钢



# 金秋暖流 源于关心社会的责任感

——记百源实业有限公司无偿献血活动



## 基业长青 质量为先

百源实业有限公司“质量年”系列活动报道

本报讯 9月24日，首届“基业长青，质量为先”质量年活动拉开了帷幕。这是一次意义非凡的活动，为了提高及强化公司各级人员的产品质量标准意识、持续改进意识、顾客满意度意识与服务意识；公司特意举办了这次活动。目的是通过这次的活动让全体员工都能深刻的认识到了产品质量的重要性，从而达到降低废品率、降低返工返修费用和客户投诉率这一目标。

**编者按：赞誉声中，责任更加重大。**

2007年，我们公司的一款刀具产品受到美国和瑞士用户的称赞，这就是我们自主研发的——旋转刀。

使用我们公司这款产品的是一位叫stephen的美国客户，他认为这是他所使用过最好的剥皮刀！另一位瑞士的客户用我们的旋转刀来肢解他所捕获的猎物牛，称无论是他所捕获的猎物还是所使用的刀，都让他的同伴很羡慕。

用户使用产品所反馈的信息说明我们公司的产品质量是上乘的，好质量带来了好口碑。

近年来，为了实现技术创新、产品

本报讯 金秋时分，百源实业有限公司组织了多名员工参加阳江市中心血站的无偿献血活动。此次无偿献血活动得到了公司广大员工的积极响应，前来参加献血的同事们都很清楚：献血是爱心奉献的体现，能够使病员解除病痛甚至抢救他们的生命，其价值是无法用金钱来衡量的。都愿意将自己的血液无私奉献给社会公益事业。这是关心回馈社会最好的一种方式。

百源实业作为一家具有社会责任感的企业，对于公益之举向来热衷，对有益于社会的无偿献血活动更是积极响应。当面对着患者期盼的目光时，无偿献血责无旁贷。因为我们知道，用鲜血重新点燃他人的生命之火，既光荣又自豪。通过无偿献血，我们将爱心传播出去，让整个社会感受到我们百源实业员工的一腔热忱。

我们坚信：爱心存在于每一个人胸间，在他人需要时，我们可以无私奉献。人，不只是为自己活着。某一天，某一个生命，会因为你而延续！有一

品管部经理/于国新就“质量年”活动的讲话。

尊敬的全体员工：

很荣幸在这样的场合与大家一起交流我对我们百源公司奋斗目标的理解，通过百源季刊大家已经了解到百源的目标是：

在移动照明、刀具制品领域中，成为技术创新、产品创新、营销创新的世界领先企业。

字数不多，但字字千钧，这33个字凝聚了百源公司管理者向上的雄心。

什么是创新？什么是领先？实现创新和领先又谈何容易？

创新就意味着独树一帜、意味着与众不同；领先就意味着主导潮流、代表着行业发展趋势。

只有创新才能领先，而创新的根本又是什么？

是质量；是稳定，优异的质量。基业长青，质量为先，质量是管理出来的，而质量管理不只是靠总裁，靠品管，而更要靠大家，靠我们全体员工的共同努力才有质量。

为了早日实现公司的奋斗目标打下坚实的质量根基，品管部在此向公司各部门提出倡议：

从2007年10月份开始，在全公司开展以“提高质量，降低不良品损失”为主题的质量年活动，品管部将对取得明显成绩的部门和作出较大贡献的个人进行定期奖励。



员工同志们：提高质量，减少损失不但是我们每位员工对企业的贡献，也是我们对国家和社会的贡献，是我们的责任。

提高质量，减少损失就是在为企业降低成本、创造利润，也是在节约社会资源，也是为后代造福，这也是公司兼顾社会效益的实际行动。

员工与企业的关系是个人与集体，小家与大家的关系，是利益的共同体，企业发展了员工才有更好的待遇，而企业发展壮大的根基就是质量，质量就掌握在我们每一位员工的手中，在我们的日常工作中多一分认真，多一分责任感，多一分质量意识，我们产品质量就多一分保证，少一分浪费，多一分效益。

“基业长青，质量为先”，真诚地欢迎大家参与到质量年活动中来，通过我们一年的努力，在明年的金秋十月，祝福每一位员工都有满意的收获，也祝福公司有空前的发展。

谢谢大家。

# 作好充分准备 迎接市场挑战

## 南京“2007亚洲户外展”感想

经过近2个月的筹备，8月23日，“2007亚洲户外展”在南京国际展览中心盛大开幕了，展会总占地面积达22000平方米，相较去年增长10%。专业观众达8218人，比去年增长了21.8%；其中海外观众1012人，主要来自日本、韩国、印度尼西亚、台湾、香港、澳门等国家和地区。包括CCTV、东方卫视、香港大公报、文汇报在内的120家媒体的312名记者赴会采访，这也是我们公司第二次参加“亚洲户外展”。

在吸取去年参展经验的基础上此次参展在参展物资、人员、道具和各种应对方案都做出了充分的准备。离展会开幕还有15天，我们就开始联系邀请老客户及潜在客户来我们展位参观，并对参展物资进行了清点。以往的经验告诉我们光准备参加展出的产品还不够，还要针对热销的产品加大储备量让潜在客户能拿到样板，比如：T6A、MM、战神、勇士等。

说实话参加一次这样的大型展会不容易，消耗了公司大量的财力、物力、人力。所以我们在鲁经理的带领下，每一个参与展会工作的人员都团结、互助、出点子想办法拧成一股绳劲往一处使，调换陈旧的展示架，做有概念有特点的POP说明，这也是能最好、最大程度的为参观客户提供方便。尽量做到想



客人所想，做客人需要的准备工作。展台布置上还是不少客户熟悉的迷彩：迷彩布铺地，迷彩网吊顶，包括桌、台都已被迷彩伪装了，产品也相当丰富，电筒类除了以往的款式外，“纳丽德”又添新“成员”这次给大家见面的新面孔就是刚投入市场和将要投入市场的新产品：电筒类—T1、T3、Z6、MM2、多功能头灯等。附件—LED尾盖、新式电筒套、滤镜、鼠尾等，当然“迪克”刀具也不落后，相继和大家见面的有绅士系列：MK5002、MK5003、MK5004、MK5005、MK5006、MK5007和啄木鸟三款LK5063A、LK5063B、LK5063C，我们同时还引进了美国销量第一的手机袋——NITEIZE系列手机套和工具包，这些新品成了这次参展的主角。

展会前一天晚上场地布置好以后回到下榻宾馆，鲁经理组织我们开会，主要对以后四天的“奋战”做了详细的布置，区分了任务，原则上是负责本区域的客户，当接待不是自己区域内客户时候，一定要做到接待、介绍产品、交谈、记录等一条龙服务，这样就会有很好的客户信息掌握。

展会开始了，我们提前来到展馆，首先把展品展示好，等待客人的到来，8:30分到了，等待已久的远方客人进了展厅，从这一刻开始我们不足9平米的展厅里紧张有序的接待着每一个参观

的客户，第一天专业客人相对比较多，参观的客人是一拨接一拨，有随便逛逛的顾客，有专程拜访的客人，也有朋友介绍来的朋友，甚至还有有事不能来还致专程电询问的客户。也有很多朋友对产品表现出了非常强的占有欲，想马上拥有它。我们自以为准备的很充足的样品还没到结束都被抢购一空。四天的忙碌换来的是硕果累累，与60几家户外、贸易公司进行了沟通，意向客户有20多家。

通过展会期间和客户的洽谈，让我们了解了产品和推广中的薄弱环节，对产品线的结构、经销商的待遇、新产品

内销部：夏磊

的开发、等方面都提出了宝贵的意见和建议。特别是老客户“南京探险家户外运动俱乐部”、“苏州极地背包专卖店”、“自游兵户外”、“秃鸡户外运动俱乐部”等也都谈出了自己对产品的独特看法。

总的来说我认为这次参展是成功的，看到希望的同时也给我们敲响了警钟，在市场竞争日益激烈的今天让我们明白落后会淘汰的道理。这些将指导我们下阶段的销售，客户满意是我们的服务宗旨。让我们的客、商联合起来精心准备，创造奇迹吧。

内销部：夏磊

## 我的百源我的家

不知不觉进入百源公司已经半年了，在这半年的时间里，我很好地融入了百源公司这个大家庭里，对自己的工作也有了重新的认识和定位。

内销部：刘云

进入百源公司，我就会把这里当成是个起点，以饱满的工作热情去迎接每一天，在以后的工作中更加要勤于思考，善于总结，不断努力提升自己的能力，争取在以后的工作中取得更好的成绩！

刚进来公司的时候，由于来到陌生的环境和面对陌生的同事，总是感觉工作很被动，但很快就会发现百源是一个有着良好团队合作精神的百源，身旁是一群充满着朝气的年轻同事，在这里很容易就能够被同事们的热情感染，在工作中经常互相帮助，互相支持。我在工作中做得很差的地方，同事们也会指出，我也会努力改正。在这段时间里，公司举办了很多的文体活动，我都能积极的参与，感受着百源这个大家庭的企业文化，也感受同事们的快乐。

进入百源，就要理解百源的精髓，“精心准备，创造奇迹”这一句话我相信每一位百源的员工都会烙印在心，无论在以后的工作中或是生活上这一句话也会伴随左右，启发着每一位员工的成长。

进入百源半年，有一件事情让我尤为深刻，就是有一位同事的家人病了，生活的压力一下子压在这位同事的身上，百源的各位员工知道这件事情后，毫不吝啬，从自己微薄的工资中拿出一部分捐赠给这位有困难的同事，团结友爱的精神在这里发挥的淋漓尽致，这就是百源企业的精神，就像百源的名字一样，源远流长，永不间断。

内销部：黄诗岳

编号	名称
1	淄博自游兵户外
2	三亚绿野户外用品店
3	贵州探路者
4	徐州雷鸣户外
5	鞍山山河水户外
6	韶关探路者K2户外
7	山西自由虎
8	兰州已连军事爱好者联盟
9	西宁龙业机电公司
10	大连无极户外
11	陕西杰思贸易有限公司
12	遵义极星户外
13	巴中耐峰礼品
14	天津人之野户外旅游用品
15	茂名市伟尔泰科技发展有限公司
16	厦门市山河海户外体育用品
17	南宁攀越者户外用品店
18	阳江市十二点电脑网络服务有限公司

内销部9-10月新客户增长一览表。

## 以诚销售

进入公司半年有余，回顾这段不长不短的日子，颇多体会。记下工作中的一点点心得，与大家分享。因为做的是销售的工作，所以称为销售心得也无妨不可。

对于销售这一行，我并非科班出身，理论知识不足以让我完成这篇文章，惟有以自己亲身的经历到的一点心得体会到出来，浅陋之处，大家看到一笑便知。销售，我知道不是一件简单的事，在我无法把它复杂的原理弄清楚的时候，我只能把它理解得简单一点，销售就是把自己的产品卖给客户，让客户的需要得到满足而满意。至于怎么样把产品卖到客户，我想每个人都会有自己的方法。我想来想去，惟一个“诚”字而已，诚者，热诚与忠诚。

热诚是指面对工作的热诚，我觉得这点非常重要，如果对自身的工作都没干劲的话，那我想纵使有多专业的知识，多大的本事也是做不好工作的。像我现在做的工作，在公司，不外乎是每天上网搜索下相关的讯息，寻找客户，电话或者网络聊天工具联系客户。如果没有对工作的热诚的话，我想很容易就厌倦的。出差在外，动辄十天半个月的，跑来跑去，马不停蹄，也挺累的，没有对工作足够的热诚，那就是一种负担了。你对工作有热诚，客户也会感觉得到的。记得有一次在贵阳，我上午给一个客户，她当时比较忙，就说一会再给我打电话。等到中午十二点多，我就去点了饭，刚吃了两口客户就给我打电话，让我方便的话立刻过去。我就放下碗筷就过去了。见面后相谈甚欢，末了表达了要做我们产品的意向，后来

“先销售自己再销售产品”，这是我面试的时候说过的一句话，我们的经理说就是这句话打动了他的。其实说真的，具体怎么样来销售自己再销售产品，我自己也不是说得很清楚，但是上面的应该就是我现在能做到的。虽然我现在做得不是很出色，还有很多不足的地方，但是还是感觉到自己一点点进步，窃喜之余不敢有丝毫骄傲，只希望在以后能有更大的进步，与所有刚进入这行的新人们共勉！

内销部：黄诗岳

# 百源有感

## 天行健，君子以自强不息，不需扬鞭自奋蹄。

“精心准备，创造奇迹”不只要从嘴里喊出来，而是要真心的深入到每一个百源人心底的最深处。

我介绍时不是说“我是百源的职工”而是说“我是百源人，而且是百源的主人”，那将会是怎样的一幅场景……

只有有好的带头人，才能有好的管理模式，也才有出色的基层管理，加上优秀的员工，这样的团队你能说他创造了奇迹吗？

“精心准备，创造奇迹”，短短八个字，却凝聚着百源人的执着和信念。是啊，奇迹的背后是艰辛的付出和勤奋的汗水，更离不开明亮的航标。

一个企业的形象，是靠普通的员工体现出来的，因为普通的员工一般很少接受高级正规教育。这就要看公司怎样去培养他，去改造他，直至到改变他，最终使其从行为转变成习惯。

以人为本理念是一个企业能否体现人性化的关键。古语曰：“正德厚生”、“臻于至善”，德惟善政，政在养民，九功惟叙、九叙惟歌。“大学之道在明明德，在亲民，在止于至善”是一种古今有之，奉行者甚众的事业理念，是一种以“卓越”为核心的要义的境界追求。

记得有位大学时的同学曾告诉我：“看一个老板，不要看他能给你多高的工资，而是要看他能否和你真心的做知心朋友”，而这样的事在百源也竟然让我遇到了。

我是新来公司的，为期一个月的工作使我有很多的感触，却又找不到知心的朋友去倾诉，偶然之间我想到了赵总。但我知道，作为总裁工作一定很繁忙，就是有心也未必会有时间，最终我

还是抱着试试看的想法，给赵总发了个“Email”。令我着实没有想到的是，赵总很快不给了我回复，不但答应我的请求，而且说他很高兴，并且还请我去吃饭，说他很乐意和我谈谈心。虽然这只是一个小事，可给我的感受是不同的，毕竟我是新来的，只不过是一个职员而已，对此我没有过多的想法，有的只是感慨，我不想评论，就让大家慢慢去体会个中意义吧！

企业能否在激烈的竞争中立于不败之地，单靠人性化的模式和理念是不够的，而是与企业的价值观能正比的。而企业的价值观是企业持久和最根本的信仰，是企业及其每一个成员的价值追求，价值评价标准和所崇尚的精神，无论对于企业整体还是员工个体，价值观作为一把标尺，时刻衡量着我们自身的存在意义和行为方式。

“精心准备，创造奇迹”不只要从嘴里喊出来，而是要真心的深入到每一个百源人心底的最深处。

天行健，君子以自强不息，不需扬鞭自奋蹄。

设计部：王朝阳

## 小感悟，大启发

我是百源小刀厂的第二老员工，（第一老员工是李勇同志，她比我早进厂一个月，呵呵。）三年零三个月，虽不是很老，但小刀厂建厂才三年多呀！你说老不老？

我很庆幸，我想我已经找到了。剩下的只有努力去实现罢了。除我之外，小刀车间的人员，到目前为止已达到新高，已有80多位员工了。他们应该也找到了。随着生产的发展，我相信这个数目将不断地被突破。

三年来我一直接触人事方面的工作（近二个月来因为工作关系才调到仓库工作），我经常会看到那厚厚一叠已离职的员工档案，每当我看到那叠档案，我就会万分感叹地想：如果这些人都在一起的话，将会是一家大型企业，与十八子可以比了。

其实，这也是反映了我们社会一个阶层的人工作生活状况，也是社会发展的一

部分，社会进步的一部分内容吧。好、吴永胜、戴锐娇、谢家丽他们，每当一下到车间都会看到他们在机器旁边认真工作的身影。而且早上进厂最快听到的就是冲压的机器声，中午和晚上下班时间过去了，还会听到的也是冲压的机器声。

当然，小刀厂其他车间象包装、砂房、水磨和线切割都有很多和他们一样的员工，如果要一一道上，那就是照抄员工名册了。

总之，他们的这种勤劳精神是永远值得我们学习与发扬的。不管是在工作上还是生活上。

我也深深相信，百源公司在这样一群优秀员工的共同努力下，明天将更加美好！

仓管部：杨文飞

## 小感悟，大启发

来到公司工作将近3个月了，此刻回想起3个月来所经历的人和事，有些令我感到惊讶，有些令我感到欢喜，也有些令我感到悲伤，然而有些却是带着感动。百源这个组织令我感到振奋，比我想象中的要好很多。生活中有太多太多的感动，在百源，感动无处不在，其中最令我深刻的是百源优秀的文化氛围与学习环境。企业文化的发展靠人才，优秀的企业出优秀的人才，这句话用在百源身上最好不过。

上班的第一个星期就可以参加公司的培训，而且是每个星期一次，都是公司的部门负责人，资深的技术人员给我们上课，充分体现了百源以人为本的管理理念。创建学习型企业，这或许是百源取得成功的秘诀之一。相信每位参加培训的同事都是获益匪浅，不单可以加深个人对专业技能的理解，还可以接触专业领域外的知识，直接促进同事之间的沟通，给工作带来效率，本人就是在培训过程中逐渐提高了个人在岗位上的认识，百源的英文氛围很好，这令我感动，虽然平时同事间的沟通不是用英语口语，但是我发觉英文无处不在，与梁总沟通，梁总出口都说英

文，平时查找的是英文资料，做的网站是英文版，在试用期间发现自己的英文水平进步了很多，特别是英文的听说能力。

最让我感动的事应该是梁总亲自给我们上课。也就是每个月的其中两天的晚上，梁总亲自给我们上营销课程。作为一个规模还不大的企业老板，无论大小事情都要亲力亲为，梁总仍然抽时间给我们上课，由此可见公司对员工的重视，老总对工作的热情以及以身作则的风范，好员工都喜欢跟好的老板，这也许是百源高凝聚力的原因之一。

我会在这里工作下去，不知道离开百源的是哪一天，我也不需要知道是哪一天。如果我没有估错的话，在百源工作将会是我人生道路的一段非常重要的组成部分。如果把我的大学比作一条笔直坚硬的跑道，那么，百源就是助推器，为我的腾飞开足了马力。

设计部：刘冠棚

## 让我最感动的百源两三事

在阳江读书三年，我深入了不少企业，给我的感觉是——没什么特别。所以，毕业了，我对阳江没有太多的留恋了。对人生充满激情、雄心勃勃的我准备到珠三角去闯一闯，尽管我发现了阳江隐藏着适合我的机遇，尽管现在的我还不能完全把握我的未来。

自从我获得省的三个奖项后，我开始不用担忧工作的事情了。一次，我应邀来参观了“百源实业”，我没带简历，只因为我喜欢参观工厂。

阳江百源，上空飘着五星红旗。踏进百源的第一步，我有一种异样的感觉：百源有点特别，跟阳江其他工厂不一样。百源舒适的工作环境，其他工厂少有；百源融洽的工作氛围，其他工厂少有；百源洋溢的蓬勃朝气，其他工厂少有。

就这样，经过半个月的思想斗争，我在百源工作了。

八月一号，我被同事叫醒，说要升旗了。我纳闷了：我读大学三年，从来没有听说过要升旗，怎么这么小的工厂里要升旗的？等我跑到公司广场，发现基本所有的同事都到了。包括车间的员工和清洁工，老板站在队列的最前面。五星红旗和公公司的旗帜在雄壮的国歌中升起，同事们专注的眼神使我的心脏微微颤抖。这就是百源！团结向上的百源！

上班的第一周，我有一种人生地不熟的感觉。有劲也使不出来，使我非常的苦闷。我费了很大的努力才渐渐地将一个个陌生的面孔背熟，以驱除身在他乡的感受。工作时间长了，我慢慢发现一个名叫杨斌的车间跟别人不一样。我们都尊称他为斌哥。斌哥不太爱说话，就算偶尔说了两句，醒着的小猫也听不到。他特别喜欢加班，也喜欢要求下属加班。基本每晚他的办公室都很晚才熄灯，他的键盘坏了，他亲自买了一个回来，原因是使他键盘劳累过度的！我常在心理暗暗的佩服斌哥，因为他已经把百源当成自己的百源了，他把自己献给百源了。在他面前，我常常羞愧不如，我暂时还不能完全做到把所在的公司当成自己的公司，即使我曾对着三百人说过我做得到。

有一次，我接到了一个任务：小刀制图。但我对小刀的生产流程并不熟悉。为了更顺利的完成这项任务，斌哥亲自带我到小刀车间学习小刀的生产流程。学习过后，我把学习报告交给了斌哥审阅。不到半个小时的工夫，斌哥叫去了，便把学习报告拿回来了。认真一看，我心里微微一颤，学习报告上画了不少红色的文字底线，打了不少圈圈，空白的地方还写着很多批注，再仔细看看，连一些用错的标点符号都改过来了。这时，好像有什么东西梗住了我的喉咙，说不出话来了。脑中只浮现一幅藤野先生教导鲁迅的画面。我真是太幸运了！无论我走到哪里，都有我的尊敬的指导老师。

我会在这里工作下去，不知道离开百源的是哪一天，我也不需要知道是哪一天。如果我没有估错的话，在百源工作将会是我人生道路的一段非常重要的组成部分。如果把我的大学比作一条笔直坚硬的跑道，那么，百源就是助推器，为我的腾飞开足了马力。

每天上下班，百源的门口，上空飘着五星红旗。